

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi'nin 20 Nisan 1999 tarihli birleşiminde kabul olunan " Kıbrıs Türk Eczacılar Birliği Yasası" , Anayasanın 94 (1) maddesi gereğince , Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

Sayı :18/1999

KIBRIS TÜRK ECZACILAR BİRLİĞİ YASASI

(37/2009 ve 5/2023 sayılı Değişiklik Yasasıyla Değiştirilmiş ve Birleştirilmiş şekliyle)

MADDE DİZİNİ:

Madde 1 . Kısa İsim

BİRİNCİ KISIM
Genel Kurallar

Madde 2 . Tefsir

İKİNCİ KISIM
Birliğin Kuruluşu, Amaçları ve Üyelik Nitelikleri

Madde 3 . Birliğin kuruluşu adı ve merkezi

Madde 4 . Birliğin amaçları.

Madde 5 . Eczacılık yapabilmek için Birliğe kayıt yükümlülüğü ve üyeliğin silinmesi.

Madde 6 . Birliğe üyelik

Madde 7 . Devamlı üyelik nitelikleri.

Madde 8 . Geçici üyeliğe kabul koşulları .

Madde 9 . Onur üyeliği .

ÜÇÜNCÜ KISIM
Birliğin Organları ve Oluşumu

Birinci Bölüm
Birliğin Yetki Kurulları

Madde 10 . Birliğin yetkili kurulları.

Madde 11. Yönetim Kuruluna, Disiplin Kuruluna Denetleme Kuruluna ve Denetleme Kuruluna Seçilme Hakkının Kısıtlanması ve Üyelikten Düşme

İkinci Bölüm
Genel Kurulun Oluşumu, Görev ve Yetkileri

Madde 12 . Genel Kurulun oluşumu

Madde 13 Olağan Genel Kurul toplantıları ve karar yeter sayısı

Madde 14 . Olağan Genel Kurul Toplantı Bildirimi

Madde 15 Genel Kurulun gündemi

Madde 16 . Genel Kurulun görev ve yetkileri

Madde 17 Olağanüstü Genel Kurul toplantıları

Madde 18 . Seçimlerde oylama yöntemi ve sonuçların saptanması

Madde 19 . Genel Kurul tutanakları

Madde 20 . Yönetim Kurulunun oluşumu

Madde 21 . Yönetim Kurulu üyeliği seçimi

Madde 22 . Üyeliklerde boşalma

- Madde 23 . Yönetim Kurulunun görev süresi ve görev bölümü
Madde 24 . Yönetim Kurulu toplantıları
Madde 25 . Toplantı karar yeter sayısı
Madde 26 . Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri
Madde 27 . Başkanın görev ve yetkileri

Dördüncü Bölüm
Disiplin Kurulunun Oluşumu, Görev ve Yetkileri

- Madde 28 . Disiplin Kurulunun oluşumu
Madde 29 . Kararların gizliliği
Madde 30 . Disiplin Kurulu toplantıları ve yeter sayı
Madde 31 . Disiplin Kurulu başkanı ve üyelerinin toplantılara katılmamaları
Madde 32 . Disiplin Kurulunun görev ve yetkileri

Beşinci Bölüm
Denetleme Kurulunun Oluşumu, Görev ve Yetkileri ile Temsil Bölgeleri, Temsilci Belirlenmesi,
Bölge Temsilcilerinin ve Bölge Kurullarının Oluşumu ve Bölge Kurullarının Görev ve Yetkileri

- Madde 33 . Denetleme Kurulunun oluşumu
Madde 34 . Denetleme Kurulunun görev ve yetkileri

- Madde 34 A. Temsil Bölgeleri
Madde 34 B. Temsilci Belirlenmesi
Madde 34 C. Bölge Temsilcilerinin Oluşumu
Madde 34 Ç. Bölge Kurullarının Oluşumu
Madde 34 D. Bölge Kurullarının Görev ve Yetkileri

DÖRDÜNCÜ KISIM
Disiplin Cezaları Ve Uygulanacak Yöntem

- Madde 35 . Disiplin cezalarının türleri ve ceza uygulanacak eylem ve davranışlar
Madde 36 . Disiplin Cezası Verme Yetkisi ve Yöntem
Madde 36 A. Yazılı Bildirim Veya Şikayet
Madde 36 B. İlk İnceleme ve Soruşturma Görevlisi Atanması
Madde 36 C. Soruşturmada İzlenecek Yöntem
Madde 36 Ç. Disiplin Soruşturmasına Gerek Olmadığı Kararı
Madde 36 D. Disiplin Soruşturmasında İzlenecek Yöntem
Madde 36 E. Disiplin Cezalarının Kaydı ve Uygulanması

BEŞİNCİ KISIM
Mali Kurallar

- Madde 37 . Birliğin gelirleri
Madde 38 . Aidatın bağışlanması
Madde 39 . Kuruluşlara yardım
Madde 40 . Birlik yardımlaşma sandığı kurulması

ALTINCI KISIM
Çeşitli Kurallar

- Madde 41 . İcra-i meslek
Madde 42 . Reklam yapma yasağı

YEDİNCİ KISIM Çeşitli Kurallar

- Geçici Madde 1. Mesleğini Yapmakta Olan Eczacıların Birlik Yönetim Kuruluna Bildirilmesi
Geçici Madde 2. Eczacı Kayıtlarının bu Yasaya uygun olarak Yeniden Düzenlenmesi
Geçici Madde 3. Eczacılar Sicilinin Yeniden Düzenlenmesi
Geçici Madde 4. Birlik Genel Kurulunun İlk Toplantısının Oluşumu

Geçici Madde 1. Mesleğini Yapmakta Olan Eczacıların Birlik Yönetim Kuruluna Bildirilmesi 5/2023

Geçici Madde 2. Genel Kurulun İlk Toplantısına İlişkin Kural 5/2023

SEKİZİNCİ KISIM Son Kurallar

Madde 43 . Yürürlüğe Giriş

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim 1. Bu Yasa, Kıbrıs Türk Eczacılar Birliği Yasası olarak isimlendirilir.

BİRİNCİ KISIM Genel Kurallar

- Tefsir 2. Bu Yasada metin başka türlü gerektirmedikçe:
"Bakanlık", Sağlık işleri ile görevli Bakanlığı anlatır.
"Birlik", Bu Yasanın 3'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca kurulan Kıbrıs Türk Eczacılar Birliğini anlatır.
"Eczacı", bu Yasanın 6'ncı maddesinde belirtilen gerekleri yerine getiren ve 7'nci maddede belirtilen nitelikleri taşıyan kişiyi anlatır.
5/2023 "Faal Üye" Aktif olarak meslek icra eden ve aidatını düzenli ödeyen Birliğe kayıtlı üyeyi anlatır.
"Kayıt", bu Yasa kuralları uyarınca yapılan kaydı anlatır ve bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten önce, Eczacılık ve Zehirler Yasası uyarınca yapılan eczacı kaydını da içerir ve "Kayıtlı" sözcüğü de bu tanıma göre okunur ve yorumlanır.
Fasıl 254 59/1962 5/1970 21/1976 69/1991 36/1995
"İlaç", tek veya terkip halinde, canlı organizmalarda koruma, tanı veya tedavi amacıyla kullanılan, tedavi edici etki gösteren doğal veya sentetik kaynaklı maddeleri veya preparatları anlatır.
"Mukayyit", Eczacılık ve Zehirler Yasası kuralları uyarınca mukayyit olarak atanan kişiyi anlatır.
"Üye", bu Yasanın 6'ncı maddesinde belirtilen gerekleri yerine getiren ve 7'nci maddede belirtilen nitelikleri taşıyan kişiyi anlatır.
"Üye Kütüğü", bu Yasa'nın 26'ncı maddesinin (3)'üncü fıkrası uyarınca düzenlenen kütüğü anlatır.
"Yönetim Kurulu", bu Yasanın 20'nci maddesi uyarınca oluşturulan Birlik Yönetim Kurulunu anlatır.
"Yurtdışı", Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devleti sınırları dışında herhangi bir yeri anlatır.
25/1993 "Yurttaş", Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Yurttaşlık Yasası kuralları
58/1995 uyarınca Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devleti yurttaşlığını kazanan

kişiyi anlatır.

İKİNCİ KISIM
Birliğin Kuruluşu, Amaçları ve Üyelik Nitelikleri

Birliğin
Kuruluşu,
Adı ve
Merkezi

3. (1) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devleti sınırları içinde mesleklerini uygulamaya yetkili olup eczacılık mesleğini serbest olarak yapan veya meslek diplomasından yararlanarak kamu ve özel sektörde eczacılık görevi yapan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı tüm eczacıların katılması ile oluşturulan ve merkezi Lefkoşa'da olan Kıbrıs Türk Eczacılar Birliği kurulur.
- (2) Kıbrıs Türk Eczacılar Birliği, tüzel kişiliği haiz kamu yararına hizmet veren bir meslek kuruluşudur.

Birliğin
Amaçları

4. Kıbrıs Türk Eczacılar Birliğinin amaçları şunlardır:

- (1) Halk sağlığına ve hastalara fedakarlık ve feragatle hizmeti amaç edinen eczacılık mesleğine ilişkin gelenekleri korumak ve geliştirmeye çalışmak;
- (2) Üyelerinin maddi ve manevi hak ve çıkarlarını korumak ve bunları halkın yararları ile en iyi bir şekilde bağdaştırmaya çalışmak;
- (3) Üyelerini belirli refah düzeyine ulaştıracak gerekli iş olanakları ve iş alanları yaratmaya, iş alanları bulmaya, ilgili yasalar ile bunlara bağlı mevzuatın uygulanmasında mesleğin ve meslektaşlarının hak ve çıkarlarını korumaya ve her türlü iş dağılımının adil bir biçimde düzenlenmesine çalışmak;
- (4) Halk sağlığı ve eczacılık mesleği ile ilgili sorunlar için resmi makamlarla işbirliği yapmak;
- (5) Eczacılık mesleğinin uygulanması ile ilgili yasaların ve bunlara bağlı mevzuatın gereği gibi uygulanmasını sağlamak;
- (6) Üyelerinin daha yüksek bir meslek kültürüne erişebilmesi için kitaplık kurmak, dergi çıkarmak, bilimsel konferans ve kongreler düzenlemek;
- (7) Yurtdışındaki eczacılık örgütleriyle işbirliği ve dayanışma içine girmek;
- (8) Eczanesi bulunmayan yerlerde eczane açılması için gerekli girişimlerde bulunmak;
- (9) Mesleğini fiilen icra etmeyen yaşlı üyelere, özel gereksinimi olan üyelere ve hayatını kaybetmiş üyelerin hayattayken bakmakla yükümlü olduğu kişilere yardım etmek amacıyla, bu Yasanın 40'ıncı maddesinde öngörülen Birlik Yardımlaşma Sandığı kurmak;
- (10) Meslektaşlar arasındaki maddi dayanışmayı güçlendirmek;

5/2023

- (11) İlaç üretimi yapmak ve ilacın en sağlıklı ve en ucuz bir biçimde halka ulaşmasını sağlamak;
- (12) Sağlıkla ilgili diğer meslek kuruluşları ile işbirliği yapmak ve olanakları ölçüsünde onlara yardımda bulunmak; ve Eczacılık ve eczacılarla ilgili konularda Birliğin söz sahibi olmasını sağlamak.
- (13)
- (14) Meslektaşlar arasındaki haksız rekabeti önlemek ve/veya engellemek.
- 5/2023
- Eczacılık Yapabilmek İçin Birliğe Kayıt Yükümlülüğü Ve Üyeliğin Silinmesi
5. (1) Eczacılar, serbest olarak mesleklerini yapabilmek veya özel bir kurum veya kuruluşta mesleği ile ilgili görev alabilmek ve görevlerine devam edebilmek için Birliğin üyesi olmak zorundadırlar.
- (2) Birliğin üyesi olup sonradan kamu görevinde görev alan eczacıların birliğe üyeliği kamu görevinde bulunduğu süre içerisinde dondurulur.
- (3) Bu Yasanın 35'inci maddesi uyarınca birlik üyeliği düşenlerin Birlikteki kayıtları mukayyit tarafından silinir ve bu eczacıların adı ve soyadları ile eczanelerinin isim ve adresleri Resmi Gazetede yayımlanır.
- (4) Birlik üyeliğinin Birliğe olan üyelik aidatından doğan parasal borcun ödenmemesi nedeniyle düşmesi durumunda ilgili üye birikmiş borcunun üç katını ödemesi koşuluyla tekrar üye olma hakkını kazanır.
- Birliğe Üyelik
6. Kıbrıs Türk Eczacılar Birliğine üye olabilmek için:
- (1) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı olmak;
- (2) Daimi ikametgahı Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içinde bulunmak ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içinde ikamet etmek;
- (3) Birliğe yazılı olarak başvurmak ve Birliğin uygun göreceği belgeleri eklemek;
- 5/2023
- (4) Aylık asgari ücretin ½ (bir bölü ikisi)'si tutarında yıllık aidat ücreti ve giriş ücreti ödemek;
Giriş ücreti yıllık aidat miktarı kadar olup, sadece üye olunurken 1 (bir) kez ödenir.
- (5) Bu Yasanın 7'nci maddesinde öngörülen nitelikleri taşımak gerekir.
- Devamlı Üyelik Nitelikleri
7. Birlik üyelerinin aşağıda belirtilen nitelikleri taşıması zorunludur:
- (1)(A) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti veya Türkiye'deki herhangi bir üniversitenin Eczacılık Fakültesi veya eczacılık yüksek okulundan diploma almış; veya
- (B) Birliğin önerisi üzerine veya res'en, Eğitim işleriyle görevli Bakanlıkça tanınan ve Bakanlar Kurulunca denkliği onaylanan Türkiye dışında herhangi bir memleketteki

eczacılık okulu veya üniversitesi veya kolejinden diploma almış olmak; veya

- Fasıl 254 (C) Eczacılık ve Zehirler Yasası uyarınca eczacı olarak kaydedilmeye hak kazanmış olmak.
59/1962
5/1970
21/1976
69/1991
36/1995
- (2) Yukarıdaki (1)'inci fıkradaki (A) veya (B) bentlerinde belirtilen niteliklere sahip olup, Eczacılık ve Zehirler Yasası uyarınca yapılan Adli Eczacılık imtihanını başarı ile vermiş olmak.
- 5/2023 (3) Mesleki herhangi bir suçtan dolayı mesleğini uygulamaktan men edilmemiş olmak veya affa uğramış olsalar dahi Devlete karşı işlenen suçlardan; rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtekarlık, irtikap, hileli iflas suçlarından; Ceza Yasasının Dördüncü Kısımının, Üçüncü Bölümünde yer alan "Cinsel Nitelikli Suçlar" başlıklı suçlar ile Uyuşturucu Maddeler Yasası'nda yer alan herhangi bir suçtan dolayı 3 (üç) aydan fazla hüküm giymemiş olmak.
Ancak 18 (on sekiz) yaşından önce uyuşturucu maddeler ile ilgili bir suçtan mahkum olanlar bu kuralın dışındadır.
- Geçici Üyeliğe (1) Eczacılık mesleğini haiz olup Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı ile evli olan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde ikamet eden yabancı uyruklu kişiler, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı oluncaya kadar "Geçici Üye" olarak kayıt olup mesleklerini icra edebilirler.
8. (2) Yukarıdaki (1)'inci fıkrada belirtilen kişilerin "Geçici Üye" olarak mesleklerini icra edebilmeleri için diplomalarının denkliğinin Yükseköğretim Planlama, Denetleme, Akreditasyon ve Koordinasyon Kurulu tarafından onaylanması ve Adli Eczacılık sınavını geçmiş olmaları koşuldur.
Fasıl 254 (3) Geçici Geçici Üyeler Birlik Genel Kurulunda oy kullanamazlar ve Birlik yetkili kurullarına seçilemezler.
59/1962
5/1970
21/1976
69/1991
36/1995
23/2004
16/2014
17/2014
- Onur Üyeliği 9. Sağlık konusunda veya eczacılık alanında hizmetler vermiş Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı olan veya olmayan herhangi bir kişiye Genel Kurul kararı ile onur üyeliği verilebilir. Onur üyeleri Kıbrıs Türk Eczacılar Birliği Genel Kurulunda oy kullanamazlar ve yetkili kurullarına seçilemezler.

ÜÇÜNCÜ KISIM Birliğin Organları ve Oluşumu

BİRİNCİ BÖLÜM Birliğin Yetkili Kurulları

Birliğin
Yetkili
Kurulları

10. Kıbrıs Türk Eczacılar Birliğinin yetkili kurulları şunlardır:

- (1) Genel Kurul,
- (2) Yönetim Kurulu,
- (3) Disiplin Kurulu,
- (4) Denetleme Kurulu,
- (5) Bölge Kurulları.

Yönetim
Kuruluna,
Disiplin Kuruluna
Denetleme
Kuruluna ve
Denetleme
Kuruluna Seçilme
Hakkının
Kısıtlanması ve
Üyelikten
Düşme
5/2023

11.(1) Mesleğini icra ederken insan hayatını tehlikeye sokan bir eylemde bulunan, ilacın üzerindeki etiket kurallarına uymayan, eczane çalışma saatlerine uymayan, ilgili mevzuat uyarınca belirlenen ilaç fiyatının dışında satış yapıp suç işleyen veya üyelikten geçici olarak çıkarılanlar veya kınama cezası alanlar veya yüz kızartıcı bir suçtan veya Ceza Yasasının Dördüncü Kısımının, Üçüncü Bölümünde yer alan “Cinsel Nitelikli Suçlar” başlıklı suçlar ile Uyuşturucu Maddeler Yasasında yer alan herhangi bir suçtan dolayı sabıkası olanlar veya bu fıkra uyarınca belirtilen nedenlerden dolayı halen soruşturması devam edip henüz sonuçlanmamış olanlar, Yönetim Kuruluna, Disiplin Kuruluna, Denetleme Kuruluna ve Bölge Kurullarına seçilemezler.

Ancak 18 (on sekiz) yaşından önce uyuşturucu maddeler ile ilgili bir suçtan mahkum olanlar bu kuralın dışındadır.

5/2023

- (2) Yukarıdaki (1)'inci fıkrada öngörülen cezalara çarptırılanların cezaları devam ettiği sürece seçme ve seçilme hakları yoktur.
- (3) Yukarıdaki (1)'inci fıkrada öngörülen cezalara çarptırılan üyelerin Yönetim Kurulu, Disiplin Kurulu, Bölge Kurulu ve Denetleme Kurulu üyelikleri düşer.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel Kurulun Oluşumu, Görev ve Yetkileri

Genel Kurulun
Oluşumu

- 12.(1) Genel Kurul, Birliğe kayıtlı olup bu Yasanın öngördüğü üyelik yükümlülüklerini yerine getirmiş olan devamlı üyelerden oluşur.
- (2) Onur üyeleri ve geçici üyeler, Genel Kurul toplantılarına katılabilirler.

Olağan Genel
Kurul Toplantıları
ve Karar Yeter
Sayısı
5/2023

13. (1) Olağan Genel Kurul, her 3 (üç) yılda bir Nisan ayının ilk yarısında toplanır.

37/2009
5/2023

- (2) Toplantı yeter sayısı, üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Toplantı yeter sayısı sağlanamazsa, toplantı yarım saat sonraya ertelenir. Onur üyeleri toplantı yeter sayısı bakımından dikkate alınmazlar.

- 37/2009 (3) Yarım saat sonraya ertelenen toplantıda, yeter sayısının bulunup bulunmadığına bakılmaksızın, hazır bulunanlar ile Genel Kurul toplanır.
- (4) Olağan Genel Kurul toplantısı, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından açılır ve toplantı açıldıktan sonra toplantıyı yönetmek üzere 1 (bir) Divan Başkanı ve 2 (iki) sekreter seçilir.
- (5) Olağan Genel Kurulda karar yeter sayısı, toplantıya katılıp oy kullanan üyelerin yarısından bir fazlasıdır.
- 5/2023 (6) Adaylar, Olağan Genel Kurul tarihinden 7 (yedi) gün önce adaylıklarını yazılı olarak Birliğe bildirmek zorundadırlar.
- 5/2023 (7) Olağan Genel Kurul toplantı günlerinde nöbetçi eczanelerde görev yapan üyeler, Birlik tarafından mühürlenip onaylanmış oy pusulasını önceden temin edip oylarını kullandıktan sonra, oy pusulası zarfını Bölge Temsilcisine, toplantı gününde kapalı zarf içerisinde seçim kütüğüne atmak üzere teslim ederek oy kullanabilirler.
- Olağan Genel Kurul Toplantı Bildirimi 5/2023 14. (1) Yönetim Kurulu, Olağan Genel Kurul toplantılarının gün, tarih, saat ve yerini toplantı tarihinden en az 15 (on beş) gün önce üyelere yazılı çağrı olarak (posta ve/veya elektronik posta ve/veya kısa mesaj (sms) olarak) ve 2 (iki) yerel günlük gazetede 2 (iki) gün üst üste ilan edilmek suretiyle belirlenen gündemle duyurur. Ayrıca Birliğin Resmi web sayfasında da yayınlar.
- (2) Bütçe ve faaliyet raporları üyelere, Genel Kurul Toplantı gününden en az 15 (on beş) gün önce incelenmek üzere gönderilir.
- Genel Kurulun Gündemi 15. Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulunca önceden saptanan ve üyelere bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Ancak, üyelerce görüşülmesi önerilen konular da Genel Kurul tarafından basit çoğunlukla kabul edilmesi halinde, gündem maddelerinin tamamlanmasından sonra ek gündem olarak görüşülür.
- Genel Kurulun Görev ve Yetkileri 16. Olağan Genel Kurulun görev ve yetkileri şunlardır:
- (1) Yönetim Kurulunun çalışma raporu ile Denetleme Kurulu raporunu incelemek;
- 5/2023 (2) Yönetim Kurulunun 3 (üç) yıllık bilançosunu incelemek;
- (3) Raporları ayrı ayrı inceleyerek Yönetim Kurulunu aklamak ve sunulan bütçeyi onaylamak;
- (4) Yönetim Kurulunca önerilen veya üyelerce önerilip Genel Kurul tarafından kabul edilen konuları görüşerek karara bağlamak;
- (5) Yönetim Kurulu üyelerini seçmek;

- (6) Onur Kurulu üyelerini seçmek; ve
- 5/2023 (7) Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu üyelerini seçmek;
5/2023 (8) Bölge Kurullarını seçmek ve Temsil Bölgelerini düzenlemek; ve
- 5/2023 (9) Birliğin her türlü taşınır - taşınmaz mal satın almasını, satmasını veya ipotek etmesini, bunlar üzerinde aynı hak tesis etmesini, Birliğin yıllık gelirleri üzerinden borçlanmasını ve bu amaçlarla sözleşme yapmasını karara bağlamak.
- Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları 5/2023 17. (1) (A) Yönetim Kurulu Kararı veya Denetleme Kurulunun istemi veya Birlik üye tam sayısının 1/3 (bir bölü üç)'ünün yazılı ve gerekçeli önerisi üzerine, Başkan Genel Kurulu Olağanüstü toplantıya çağırır.
(B) Başkanın yaptığı yazılı çağrı tarihinden itibaren en geç 30 (otuz) gün içinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılır.
Ancak Olağanüstü Genel Kurul tarihinden itibaren 1 (bir) yıl geçmedikçe seçim gündemiyle tekrar Olağanüstü Genel Kurul çağrısı yapılamaz.
- 5/2023 (2) Genel Kurul, Yönetim Kurulu üyeliklerinde boşalma olması ve bu boşalmaların yedek üyelerle doldurulma olanağı bulunmadığı hallerde, Başkan veya Yönetim Kurulu üyelerinin herhangi birinin çağrısı ile en geç 30 (otuz) gün içinde özel gündemle olağanüstü toplantıya çağırılır.
- 5/2023 (3) Olağanüstü Genel Kurul toplantısının duyurulmasında, bu Yasanın 14'üncü maddesinin (1)'inci fıkra kuralları uygulanır.
- 5/2023 (4) Yukarıdaki (1)'inci ve (2)'nci fıkra kuralları uyarınca yapılan çağrıda belirtilen gündem ile Olağanüstü Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulunca saptanan veya üyelerin yukarıdaki (1)'inci fıkra uyarınca yapmış oldukları öneriler doğrultusunda belirlenen konular dışında hiçbir konu görüşülemez.
- 5/2023 (5) Olağanüstü Toplantı çağrısı Yönetim Kuruluna karşı verilen güvensizlik önerisi hakkında ise, önerinin onaylanabilmesi için, Olağanüstü Genel Kurul toplantısında üye tam sayısının yarısından bir fazlasının hazır bulunması gerekir. Güvensizlik kararı, hazır bulunan üyelerin 3/4 (üç bölü dört)'ünün olumlu oyu ile alınır.
- Seçimlerde Oylama Yöntemi ve Sonuçların Saptanması 18. Genel Kurulda, Birliğin yetkili kurullarının oluşturulmasına ilişkin seçimler gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre yapılır. Birden fazla seçim yapılacaksa her seçim için ayrı bir oy pusulası hazırlanır ve bu pusulaların üzerinde hangi seçime ait olduğu yazılıp mühürlenerek oyların toplandığı sandık veya sandıklara atılır. Oyların sayım ve dökümü, Genel Kurulca işaret oyuyla belirlenecek üç üye tarafından açık

olarak yapılır ve seçim sonucu hemen bildirilir. Oy verme işlemi sona erip sandıkların kapatılmasından sonra gelen oy pusulaları hesaba katılmaz.

Genel Kurul Tutanakları	19. Genel Kurul tutanakları ve seçimlerde kullanılan oy pusulaları kapatılıp mühürlenerek Genel Kurul Başkanlık Divanınca Yönetim Kurulu Başkanına teslim edilir.
Yönetim Kurulunun Oluşumu 5/2023	20. Yönetim Kurulu, bu Yasanın 21'inci, 22'nci ve 23'üncü madde kurallarına göre Genel Kurulun üyeleri arasından gizli oyla seçilen 7 (yedi) asil ve 3 (üç) yedek üyeden oluşur."
Yönetim Kurulu Üyeliği Seçimi 5/2023	21. (1) Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Kurul tarafından kayıtlı üyeler arasından kadınlarda en az 5 (beş) yıl faal üye kategorisinde bulunan üyeler arasından, erkeklerde ise askerlik görevini yerine getirmiş olan ve en az 5 (beş) yıl faal üye kategorisinde bulunan üyeler arasından gizli oyla seçilir. (2) Seçim için hazırlanan oy pusulalarına seçilmesi gereken aday kadar ad yazılmak suretiyle oy kullanılır. Bu kurala uygun olmayan oy pusulaları geçersizdir. (3) Seçim sonunda en çok oy alan adaylardan 7 (yedi) kişi, Yönetim Kurulu üyeliğine, alınan oy sayısına göre sekizinci, dokuzuncu ve onuncu kişi de yedek üyeliğe seçilmiş olur. (4) Oy sıralamasına göre en yüksek oy ile başlayarak Yönetim Kurulu asil üyeleri ve yedek üyeleri belirlenir. Asil ve yedek üyeler belirlenirken, oyların eşit olunması halinde kura yöntemine başvurulur.
5/2023	
5/2023	
Üyeliklerde Boşalma	22. Yönetim Kurulu üyeliklerinde boşalma olması halinde, en çok oy alan yedek üye Yönetim Kurulu üyeliğine getirilir.
Yönetim Kurulunun Görev Süresi ve Görev Bölümü 5/2023	23.(1) Yönetim Kurulunun görev süresi 3 (üç) yıldır. (2) Bu Yasanın 21'inci madde kuralları uyarınca yapılan seçim sonucunda Yönetim Kurulu üyelikleri belirlenirken, adayların aldıkları oy oranı gözetilerek görev bölümü yapılır ve Başkan, Genel Sekreter ve Sayman belirlenir ve geriye kalan üyeler faal üye olarak görev yaparlar. Belirlenen görevlerin kabul edilmemesi halinde, Yönetim Kuruluna seçilen üyeler aralarında görev dağılımı yapabilirler. Başkan seçilen üye, üst üste 2 (iki) dönemden fazla görev yapamaz. Ancak aday olup tekrar seçilmesi halinde, Yönetim Kurulu Üyesi olabilir ve ardışık olmayan dönemlerde Başkan seçilmesi halinde başkanlık yapabilir
Yönetim Kurulu Toplantıları	24.(1) Yönetim Kurulu, Başkanın çağrısı ile ayda en az bir defa toplanır. Başkanın izinli veya özürlü olarak yurt dışında bulunması halinde çağrı Genel Sekreter tarafından yapılır. (2) Yönetim Kurulu toplantılarına, Yönetim Kurulu Başkanının yokluğunda Genel Sekreter başkanlık eder.

		Üst üste üç toplantıya özürsüz veya izinsiz olarak gelmeyen üye, üyelikten çekilmiş sayılır. Bu durumda 22'nci madde öngörülen kurallar uygulanır.
Toplantı Karar Yeter Sayısı 5/2023	25.(1)	7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulunda toplantı yeter sayısı 4 (dört)'tür.
	(2)	Kararlar, hazır bulunanların oyçokluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde, Başkanın katıldığı tarafın oyu çoğunluk olarak kabul edilir.
Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri	26.	Birlik Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:
	(1)	Birlik bilançosunu ve bütçesini hazırlamak;
	(2)	Genel Kurul toplantılarının yapılması için gerekli çalışmaları yapmak;
	(3)	Birliğin üye kütüğü ile ilgili işlemleri düzenlemek; kayıtların tutulmasına ilişkin usul ve yöntemleri belirlemek amacıyla tüzük hazırlayıp Bakanlar Kurulunun onayına sunmak;
	(4)	Meslek uygulamasına ilişkin kuralların gereği gibi uygulanmasını sağlayacak girişimlerde bulunmak ve bu yönde katkıda bulunmak;
	(5)	Üyeler arasında doğacak meslek uyuşmazlıklarını deontoloji açısından çözümlenmeyen anlaşmazlıklarla deontolojiye ve meslek onuruna uymayan davranış ve eylemlerin soruşturulmasını tamamlamak ve hazırlanan dosyaları incelemek üzere Disiplin Kuruluna sunmak;
	(6)	Üyelerin mesleki bilgilerini geliştirmek için gerekli girişimlerde bulunmak, mesleki organizasyonları kurmak ve bu hususun gerçeklik kazanması amacıyla gerektiğinde resmi veya özel sağlık kurum ve kuruluşlarından yardım sağlamak;
	(7)	Üyeleri ile işverenler arasında çıkabilecek uyuşmazlıkları, ilgili yasa ve mevzuat kurallarına göre çözümlenmek ve böyle kuruluşlarda çalışan meslektaşlarının hak ve çıkarlarını korumak ve üyelerini gereğinde ilgili kişi veya kuruluşlara karşı savunmak;
	(8)	Devletin sağlık ve ilaç sorunlarını incelemek, bu konularda araştırmalar yapmak, üyelerini bu yönde araştırma yapmaya özendirmek ve araştırma sonucu çıkacak bulgular ışığında ilgili kurum ve kuruluşlarla sorunların çözümünde yardımcı ve yön verdirici olmak;
5/2023	(9)	Özel eczanelerin Bölge Kurullarınca hazırlanan; (A) Çalışma saatlerini onaylayıp, Bakanlığın bilgisine ve onayına sunmak ve çalışma saatlerini düzenleyen bildirin gereklerine uyulup uyulmadığını denetlemek; (B) (a) Nöbet saatlerini, Eczacılık ve Zehirler Yasasının 3'üncü maddesi uyarınca oluşturulan Eczacılık ve Zehirler Kurulunun onayına sunmak ve Bakanlığın bilgisine getirmek; ve (b) Nöbet çizelgelerini düzenleyen bildirin gereklerine uyulup uyulmadığını denetlemek ve Bakanlığın bilgisine ve onayına sunmak.
5/2023	(10)	Üyeler arasında eşitliği gözeterek, staj işlemlerinin düzenlenmesini sağlamak ve staj yapanların staj belgelerini Bakanlığın onayına sunmak;"
Fasıl 254 59/1962	(11)	Eczacılık mesleğini yetkisiz olarak yapanlarla mücadele etmek, eczanelerden başka yerlerde ilaç satışını önlemek ve ilaç

5/1970 21/1976 69/1991 36/1995	satışlarının bu Yasa ve Eczacılık ve Zehirler Yasasına uygun olarak yapılması konusunda ilgili makamlara yardımcı olmak;
	(12) Sağlık hizmeti veren resmi ve özel kuruluşların Genel Kurul, Danışma Kurulu ve benzeri kurul toplantılarına temsilci göndermek;
	(13) İlaçların toptan ve perakende kâr marjlarını zaman zaman hazırlayıp konu ile ilgili Bakanlığın onayına sunmak ve fiyat denetiminde yardımcı olmak;
	(14) Bu Yasanın uygulanmasını sağlayacak birlik tüzüğünü hazırlayıp Bakanlar Kurulunun onayına sunmak;
	(15) Denetleme Kurulunun inceleme ödevini yerine getirmesini kolaylaştırmak;
	(16) Yukarıdaki fıkralarda öngörülmeyen ve bu Yasanın 4'üncü maddesi ile Birliğe verilen diğer görevlerin yerine getirilmesinde etkin bir biçimde çalışmak;
	(17) Eczanelerde bulundurulması gereken asgari ilaç listesini Sağlık işleriyle görevli Bakanlığın İlaç ve Eczacılık Dairesi ile birlikte hazırlayıp eczanelere dağıtmak, uygulanıp uygulanmadığının denetiminde Bakanlığa yardımcı olmak; ve
	(18) Eczaneler reçete ile ilaç temininde sözleşme yaparlarken Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde perakende satış fiyatının en fazla %10'u oranında indirim yapabilirler. Yapılan sözleşmenin bir sureti Birliğe gönderilir. Birlik her eczanenin yaptığı sözleşmeyi öngörülen indirimde uygun olup olmadığını denetler.
37/2009	(19) Birliğin her türlü taşınır-taşınmaz mal satın almasını, satmasını veya ipotek etmesini, Birliğin yıllık gelirleri üzerinden borçlanmasını ve bu amaçlarla sözleşme yapmasını karara bağlamak.
5/2023	(20) Gerekli görmesi halinde hastalık, yaşlılık, yoksulluk veya uygun göreceği herhangi bir nedenle, aidatını veremeyecek durumda olan üyelerden geçici veya sürekli olarak aidat almamaya veya aidat miktarını azaltmaya karar vermek; ve
5/2023	(21) Birlikçe başka kuruluşlara yardım yapmaya karar vermek.
Başkanın Görev ve Yetkileri	27.(1) Yönetim Kurulu Başkanı, Birliği temsil etme ve Genel Kurul ve Yönetim Kurulunu toplantıya çağırma yetkilerine sahip olup, Yönetim Kurulu toplantılarını yönetir.
	(2) Başkanın bulunmadığı hallerde Genel Sekreter Başkana vekalet eder.
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Disiplin Kurulunun Oluşumu, Görev ve Yetkileri	
Disiplin Kurulunun Oluşumu 5/2023	28.(1) Disiplin Kurulu, 5 (beş) asil ve 2 (iki) yedek üyeden oluşur. Görev süresi 3 (üç) yıldır.
	(2) Disiplin Kurulunun beş asil ve iki yedek üyesi Genel Kurul

tarafından kayıtlı üyeler arasından gizli oyla seçilir.

- (3) Disiplin Kuruluna seçilebilmek için Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde en az on yıl kayıtlı eczacı olarak meslek icra etmiş olmak gerekir.
- (4) Disiplin Kurulu üyeleri kendi aralarından bir başkan ve bir başkan vekili seçerler.
- (5) Asil üyelerden herhangi birinin ayrılması halinde en çok oy alan yedek üye asil üyeliğe geçer.

Kararların
Gizliliği

29. Disiplin Kurulu toplantılarında yapılan görüşmeler, alınan kararlar ve bu amaçlarla tutulan tutanaklar gizli olup, Başkanın sorumluluğu altında güvenilir bir yerde saklı tutulur.

Disiplin Kurulu
Toplantıları ve
Yeter Sayısı

- 30.(1) Başkan tarafından Disiplin Kurulunun toplanmasına gerek görüldüğü hallerde gündem üyelere yazılı olarak bildirilir. Toplantıya katılmayacak üye, Başkana özrünü bildirmek zorundadır.
- (2) Disiplin Kurulu toplantılarına üç kez özürsüz olarak katılmayan üyeler çekilmiş sayılır ve yerleri bu Yasanın 28'inci maddesinin (5)'inci fıkrası uyarınca yedek üyelerce doldurulur.
- (3) Toplantı yeter sayısı en az üç olup kararlar hazır bulunanların oy çokluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde Başkanın bulunduğu tarafın oyu çoğunluk olarak kabul edilir.

Disiplin Kurulu
Başkanı ve
Üyelerinin
Toplantılara
Katılmamaları

31. Aşağıda öngörülen hallerde bulunan Disiplin Kurulu Başkanı ve üyeleri toplantıya katılamazlar:
- (1) İncelenen konu ile ilgisi bulunanlar;
 - (2) Hakkında inceleme yapılan kimsenin usul ve fūruu;
 - (3) Evlilik ilişkisi ortadan kalksa bile karı koca ile bunların usul ve fūruu;
 - (4) Evlatlık ve evlat edilenler; veya
 - (5) İkinci dereceye kadar kan akrabalığı olanlar.

Disiplin
Kurulunun
Görev ve
Yetkileri

32. Disiplin Kurulu, bu Yasanın 35'inci maddesinde belirtilen disiplin cezalarını verme ve kararları alma görev ve yetkisine sahiptir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Denetleme Kurulunun Oluşumu, Görev ve Yetkileri ile Temsil Bölgeleri, Temsilci Belirlenmesi, Bölge Temsilcilerinin ve Bölge Kurullarının Oluşumu ve Bölge Kurullarının Görev ve Yetkileri

Denetleme
Kurulunun
Oluşumu
5/2023

33. Denetleme Kurulu, Genel Kurulca gizli oyla seçilen 3 (üç) asil ve 1 (bir) yedek üyeden oluşur. Denetleme Kuruluna seçilecek üyeler en az 5 (beş) yıl faal üye kategorisinde bulunan üyeler arasından seçilir ve görev süreleri 3 (üç) yıldır.

Denetleme
Kurulunun
Görev ve
Yetkileri

34.(1) Denetleme Kurulu, aşağıdaki bentlerde öngörülen incelemeleri yapar ve Genel Kurul toplantısında inceleme sonuçları ile görüşmelerini bir raporla Genel Kurula sunar:

		(A)	Harcamaların kararlara ve usulüne uygun olup olmadığını;
		(B)	Demirbaş eşyanın kayıt ve kullanma düzenini.
	(2)		Denetleme Kurulu, yapmış olduğu denetlemelerin sonucunu her altı ayda bir üyelere bildirmekle yükümlüdür.
	(3)		Denetleme Kurulu gerekli gördüğü hallerde Yönetim Kurulundan Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırmasını isteyebilir. Yönetim Kurulu istemin yerine getirilmesinden kaçınamaz ve savsaklamada bulunamaz.
Temsil Ödeneği 5/2023	34 A.	(1)	İlçe, bucak, nüfus, yerleşim ve hizmet etki alanı, gelişme endeksi, coğrafi konum kriterlerinden bir veya birkaçı dikkate alınmak suretiyle 8 (sekiz) Temsil Bölgesi bulunur: (A) Lefkoşa (B) Gazimağusa (Merkez ve Yeni Boğaziçi) (C) Gazimağusa (Alt Mesarya:Paşaköy, Vadili Akdoğan, İnönü, Beyarmudu; Üst Mesarya: Serdarlı, Tatlısu, Geçitkale) (Ç) İskele (Merkez) (D) İskele (Büyükkonuk, Mehmetçik, Yenierenköy, Dipkarpaz) (E) Girne (F) Güzelyurt (G) Lefke
		(2)	Yukarıdaki (1)'inci fıkrada belirtilen Temsil Bölgeleri ile ilgili yapılacak düzenleme ve değişiklik, Birlik tarafından hazırlanarak, Bakanlık tarafından sunulacak, Bakanlar Kurulunca onaylanacak ve Resmi Gazete'de yayımlanacak bir tüzükle belirlenir.
Temsilci Belirlenmesi 5/2023	34 B.	(1)	Temsilci sayısı, Temsil Bölgesinde mevcut bulunan eczane sayılarına göre belirlenir. Eczane sayısına göre belirlenecek temsilci sayısı aşağıdaki şekilde olur: (A) 1 - 39 eczaneye 3 (üç) temsilci (B) 40 - 79 eczaneye 5 (beş) temsilci (C) 80 - 119 eczaneye 7 (yedi) temsilci (Ç) 120 üzeri eczaneye 9 (dokuz) temsilci
		(2)	Yukarıdaki (1)'inci fıkrada belirtilen Temsil Bölgeleri ile ilgili yapılacak düzenleme ve değişiklik, Birlik tarafından hazırlanarak, Bakanlık tarafından sunulacak, Bakanlar Kurulunca onaylanacak ve Resmi Gazete'de yayımlanacak bir tüzükle belirlenir. (A) 1 - 39 eczaneye 3 (üç) temsilci (B) 40 - 79 eczaneye 5 (beş) temsilci (C) 80 - 119 eczaneye 7 (yedi) temsilci (Ç) 120 üzeri eczaneye 9 (dokuz) temsilci
Bölge Temsilcilerinin Oluşumu 5/2023	34 C.		Bölge Temsilcileri, gizli oyla kendi bölgelerinde faaliyet gösteren üyeler arasından ve kendi bölgelerindeki üyeler tarafından Genel Kurulda seçilir ve görev süreleri 3 (üç) yıldır.
Bölge Kurullarının Oluşumu	34 Ç.	(1)	Bölge Kurulları kendi bölgelerinde seçilen temsilciler tarafından oluşur.

- (2) Bölgedeki eczanelerin çalışma saatlerini, nöbet listelerini ve nöbet değişimlerini belirleyerek, Yönetim Kurulunun onayına sunmak;
- (3) Bölge içindeki eczanelerin çalışma saatleri (açılış - kapanış, nöbet) ve koşullarını denetlemek ve uygunsuzluk halinde, Disiplin Kurulunun bilgisine sunmak;
- (4) Bölge içi sosyal sorumluluk projeleri vb. diğer mesleki faaliyetleri organize etmek; ve
- (5) Ayda en az 1 (bir) kez toplantı yapıp toplantı tutanaklarını Yönetim Kuruluna sunmak.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Disiplin Cezaları Ve Uygulanacak Yöntem

Disiplin
Cezalarının
Türleri ve Ceza
Uygulanacak
Eylem ve
Davranışlar
5/2023

35. Birlik üyelerine verilecek disiplin cezaları ve ceza uygulanacak eylem ve davranışlar şunlardır:

(1)Uyarma Cezası: Üyenin daha dikkatli davranması yönünde bir yazı ile uyarılmasıdır.

Uyarma Cezası gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır:

- (A) Birliğin amaçlarına ulaşması için yapılan işlem, eylem ve girişimleri engellemek;
- (B) Birlik organlarının aldığı kararlara uymamak;
- (C) Birliğe olan mali yükümlülüklerini yerine getirmemek; ve
- (Ç) Genel Kurula geçerli bir sebep göstermeksizin (2) iki kez üst üste katılmamak.

(2) Kınama Cezası: Üyeye, davranışlarından dolayı kusurlu sayıldığı için bir yazı ile bildirilmesidir. Kınama Cezasını gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır:

- (A) Yukarıdaki (1)'inci fıkra kuralları uyarınca uyarma cezası almasına karşın aynı eylem ve davranışı tekrarlamak;
- (B) Birlik amaçlarına aykırı hareket etmek; ve
- (C) Mesleğin onur ve saygınlığını zedeleyici davranışlarda bulunmak.

(3) Para Cezası: Üyeye aylık asgari ücretin 5 (beş) katı tutarında para cezası verilmesidir.

- (A) Yukarıdaki (2)'nci fıkra kuralları uyarınca 2 (iki) kez Kınama Cezası almış olan üye para cezası ile cezalandırılır.
- (B) Para cezası, kararın ilgili üyeye tebliğinden itibaren en geç 30 (otuz) iş günü içinde Birliğe ödenir. Zamanında ödenmeyen para cezası, kamu alacağı sayılır ve Kamu Alacakları Tahsili Usulu Yasası kuralları uyarınca tahsil edilir. Yönetim Kurulu, ödenmeyen para cezalarının tahsil edilmesi için gerekli yasal işlemleri başlatmak üzere, Kıbrıs Türk Barolar Birliğine üye olan bir avukat tayin edebilir.

48/1977
28/1985
31/1988
31/1991
23/1997
54/1999
35/2005
59/2010
13/2017

(4) Üyelikten Geçici Olarak Çıkarılma Cezası: Üyenin, Birlik üyeliğinden en az (2) iki en çok (6) altı aya kadar geçici olarak çıkarılmasıdır.

Üyelikten Geçici Olarak Çıkarılma Cezasını gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır:

- (A) Yukarıdaki (2)'nci fıkra uyarınca 3 (üç) kez kınama cezası almak;

- (B) Birliğe olan mali yükümlülüklerini yerine getirmemesi sonucunda yukarıdaki (3)'üncü fıkra uyarınca kınama cezasına çarptırılmış olmasına rağmen, mali yükümlülüklerini yerine getirmemekte ısrar etmek; ve
- (C) Deontoloji kurallarına aykırı hareketlerde bulunmak.
- (5) Üyelikten Sürekli Olarak Çıkarılma Cezası: Üyenin, Birlik üyeliğinden sürekli olarak çıkarılmasıdır. Üyelikten Sürekli Olarak Çıkarılma Cezası gerektiren eylem ve davranışlar şunlardır:
- (A) Yukarıdaki (4)'üncü fıkra kuralları uyarınca 2 (iki) kez üyelikten geçici olarak çıkarılma cezası almış olmak;
- (B) Birliğe üyelik niteliklerini kaybetmek;
- (C) Yüz kızartıcı bir suç işlemek veya Ceza Yasasının Dördüncü Kısımının, Üçüncü Bölümünde yer alan "Cinsel Nitelikli Suçlar" başlıklı suçlar ile Uyuşturucu Maddeler Yasasında yer alan herhangi bir suçtan dolayı mahkum olmak;
- Ancak 18 (on sekiz) yaşından önce uyuşturucu maddeler ile ilgili bir suçtan mahkum olanlar bu kuralın dışındadır.
- (Ç) Üyelik kaydını yalan beyan ve hile ile yapmış olmak; ve
- (D) Eczacılık ve Zehirler Yasası uyarınca oluşturulan Haysiyet Divanınca adı kütükten çıkarılmış olmak ve/veya adını kütüğe kaydolma hakkı elinden alınmış olmak.
- (6) (A) Yukarıdaki (1)'inci, (2)'nci ve (3)'üncü fıkralar uyarınca öngörülen cezalar, Disiplin Kurulu Kararı ile verilir ve Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirilir.
- (B) Yukarıdaki (4)'üncü ve (5)'inci fıkralarda belirtilen eylem ve davranışlarda bulunan üyelerin tespiti halinde Yönetim Kurulu, bu Yasanın 6'ncı maddesinde belirtilen gerekleri yerine getiren ve bu Yasanın 7'nci maddesinde belirtilen nitelikleri taşıyan en az 10 (on) yıl süreyle mesleği icra etmiş en az bir, en çok üç üyeyi "Soruşturma Görevlisi" olarak atar. Soruşturma görevlisi, Kıbrıs Türk Barolar Birliğine kayıtlı bir avukat eşliğinde bu Yasanın 36'ncı maddesindeki kurallara bağlı kalmak koşuluyla, yapacağı soruşturma sonucunu, Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir. Yönetim Kurulu bu bildirim derhal Disiplin Kurulunun onayına sunar.
- (C) Yukarıdaki (B) fıkrası uyarınca Disiplin Kurulu tarafından onaylanan karar, Eczacılık ve Zehirler Yasası uyarınca görev yapan Haysiyet Divanına sevk edilir.
- Disiplin Cezası Verme Yetkisi 36. (1) Disiplin cezaları, Disiplin Kurulu tarafından üye tamsayısının salt çoğunluğunun kararı ile verilir.

Ve Yöntem
5/2023

- (2) Disiplin Kurulu, kendisine gönderilen dosyaları teslim tarihinden başlayarak en geç 1 (bir) ay içinde sonuçlandırmakla yükümlüdür. Dosya üzerindeki incelemelerin uzaması halinde, Disiplin Kurulu gecikme nedenlerini gerekçeli olarak Yönetim Kuruluna bildirmek zorundadır.
- (3) Disiplin Kurulunda hakkında soruşturma açılan her üyenin kendini savunma hakkı vardır. Bu hak, hiçbir şekilde kısıtlanamaz. Disiplin Kurulu, aleyhine soruşturma açılan üyeye, bu Yasanın 36B ve 36C maddeleri tahtındaki hakları verilmeden, haklarında disiplin işlemleri uygulayamaz.
- (4) Herhangi bir üye hakkında başlatılmış olan ceza kovuşturması, disiplin işlem ve kararlarının uygulanmasına engel teşkil etmez.

Yazılı Bildirim
veya Şikayet
5/2023

- 36 A.
- (1) Yazılı bildirim veya şikayet, herhangi bir kişinin Yönetim Kuruluna başvurmak suretiyle bildirimde veya şikayette bulunduğu üyeyi belirtip, iddialarını yazılı olarak açıklaması ile olur. Bildirim veya şikayette bulunanın kimliği, adresi ve imzası, bulunmayan müracaatlar işleme konmaz.
 - (2) Bildirim veya şikayette, Yönetim Kurulu üyelerinden biri ile bildirim veya şikayetçi olan kişi tarafından imzalanarak tutanak tutulması zorunludur.
 - (3) Yönetim Kurulu, yukarıdaki fıkralar uyarınca yapılan bildirim veya şikayete ilişkin başvuru ve delilleri inceleyerek soruşturma açılıp açılmamasına karar verir.

İlk İnceleme ve
Soruşturma
Görevlisi
Atanması
5/2023

- 36 B.
- Yönetim Kurulu, ivedi durumlar dışında bildirim veya şikayetin yapılmasından sonraki ilk toplantısında konuyu değerlendirir. Yönetim Kurulu, toplantı sonucunu bildirim veya şikayeti yapan tarafa bildirir. Bildirim veya şikayet, soruşturmaya değer görüldüğünde ise Yönetim Kurulu aşağıdaki yöntemlerden birini izler:
- (1) Yönetim Kurulu, şikayet veya bildirim yapılan konuyu en geç 7 (yedi) iş günü içinde yazılı olarak ilgili üyeye bildirerek, tebliğinden itibaren en geç 15 (on beş) iş günü içinde açıklamasını ve varsa kanıtlarını bildirmesini talep eder. Gelen yanıt ile birlikte dosyayı inceleyerek, Disiplin Kuruluna sevk edilip edilmeyeceğine karar verir.
 - (2) Yönetim Kurulu, yukarıdaki (1)'inci fıkra uyarınca yapılan bildirim veya şikayete ilişkin başvuru ve delilleri inceleyerek soruşturma açılıp açılmamasına karar verir. Bildirim veya şikayet konusunu inceleyerek gerekli gördüğü durumda, bu Yasanın 35'inci maddesinin (6)'ncı fıkrasının (B) bendi uyarınca en az bir en çok üç üyeyi "soruşturma görevlisi ve/veya soruşturma görevlileri" olarak atar.
Ancak şikayetçi olanın Yönetim Kurulu üyelerinden biri olması veya şikayet edilen şahısla Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birinin akrabalık bağı bulunması halinde, ilgili Yönetim Kurulu üyesi soruşturma görevlisi ve/veya görevlilerinin atanacağı bu toplantıya katılamaz.
Soruşturma görevlisi olarak atanan kişinin atandığına dair Yönetim Kurulu kararı bulunması zorunluluğu vardır. Soruşturma görevlisi bu kararın örneğini, hakkında suçlamada bulunan üyeye, en geç 3 (üç) iş günü içinde bildirmek zorundadır.

Soruşturmada
İzlenecek
Yöntem
5/2023

36 C.

- (1) Soruşturma görevlisi ve/veya görevlileri, hakkında soruşturma açılan üyeye suçlamayı, açık ve anlaşılır biçimde yazılı ve gizli olarak tebliğ eder ve tebliğinden itibaren en geç 15 (on beş) iş günü içinde yazılı savunmada bulunmasını ister. Bu süre içerisinde savunmasını vermeyen üye savunma hakkından vazgeçmiş sayılır.
- (2) Soruşturma görevlisi ve/veya görevlileri, suçlanan üyenin lehinde veya aleyhinde bütün kanıtları toplamakla yükümlüdür. Bu nedenle olayla ilgili tüm kişilerin ya da Birlik yöneticilerinin bilgisine başvurulabilir, resmi makamlardan bilgi isteyebilir ve tanıkların yazılı ifadelerine de başvurulabilir.
- (3) Soruşturma görevlisi ve/veya soruşturma görevlilerinin bu amaçla yaptığı tüm yazışmalar gizlilik içerisinde yapılır. Soruşturma görevlisi ve/veya görevlileri usullere uygun olarak ifade alma yetkisine sahiptir.
- (4) Soruşturma görevlisi ve/veya soruşturma görevlileri, atanmalarına ilişkin kararı ibraz etmek koşuluyla, konu hakkında bilgisi olan herkesten yazılı ifadeleri temin ederek, her türlü belgeyi gerçek veya tüzel kişiler ile kamu tüzel kişilerinden temin eder. Soruşturma neticesinde temin ettiği bilgi ve belgeler ışığında Kıbrıs Türk Barolar Birliği nezdinde kayıtlı bir avukat eşliğinde bir rapor hazırlar.
- (5) Soruşturma görevlisi suçlanan kişinin savunmasının alınmasından veya bunun için öngörülen sürenin dolmasından itibaren en geç 1 (bir) ay içinde, soruşturma dosyasını tamamlayarak ve tüm belgeleri ek yaparak Yönetim Kuruluna sunar. Zorunlu durumlarda soruşturma süresi, bir defaya mahsus olmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile 15 (on beş) gün daha uzatılabilir. Bu süre içinde de soruşturmanın tamamlanmaması halinde, yeni soruşturma görevlisi atanarak soruşturmaya devam edilir. Yeni atanan soruşturma görevlisi en geç 1 (bir) ay içinde soruşturmayı tamamlar.

Disiplin
Soruşturmasına
Gerek Olmadığı
Kararı
5/2023

36 Ç.

- (1) Yönetim Kurulu, dosyayı ve raporu inceleyerek hakkında bildirim veya şikayette bulunulan üye hakkında disiplin soruşturması açılmasını gerektirecek bir nedenin olmadığını saptadığı takdirde, disiplin soruşturması açılmasına gerek olmadığına gerekçeli olarak karar verir. Bu kararda bildirim veya şikayette bulunanların adı, adresi, şikayet edilen üyenin kimliği, şikayet konusu eylem ve kanıtlar belirtilir.
- (2) Şikayetçi olan şahsa bildirim, bu Yasaya uygun şekilde yapılır. Kararın ilgili üye veya şikayetçi olan şahsa elden verilerek bildirilmesi durumunda, bildirim günü, şikayetçi olanın veya ilgilinin adı ve soyadı bir tutanakla saptanarak ilgili görevli ve bildirimde bulunan tarafından imzalanır.

Disiplin
Soruşturmasında
İzlenecek
Yöntem
5/2023

36 D.

- (1) Disiplin Kurulu, aleyhinde soruşturma yapılan üyeye disiplin duruşması yapılacak yer ve zamanı, en az 1 (bir) hafta önceden bildirmek zorundadır. Disiplin Kurulu, görüşeceği meseleyi duruşma yapmak suretiyle çözümlenecekse, Kıbrıs Türk Barolar Birliğine kayıtlı avukat eşliğinde duruşmayı gerçekleştirir. Böyle bir durumda Yönetim Kurulu, uygun göreceği bir avukatı bu

amaçla görevlendirir ve bu avukat Disiplin Kurulunun ilgili duruşmasında hazır bulunur.

- (2) Aleyhinde disiplin soruşturması yapılan üye, disiplin duruşmasına Kıbrıs Türk Barolar Birliğine kayıtlı bir avukat ile katılabilir ve/veya avukat aracılığıyla müdafaa edilebilir.
 - (3) Disiplin duruşmaları, sesli ve/veya görüntülü olarak bir tamam kaydedilir ve duruşmayı dinleyen Disiplin Kurulu üyeleri veya bunlardan biri tarafından tutanağa geçirilerek arşivlenir ve bir sureti Yönetim Kuruluna gönderilir. Aleyhinde disiplin soruşturması yapılan üye, söz konusu ses ve/veya görüntü kayıtları ile tutanaklarını Yönetim Kurulundan talep edebilir. Böyle bir halde, söz konusu görüntü ve/veya ses kayıtları ile tutanaklar 7 (yedi) iş günü içinde en kısa zamanda müracaat sahibine verilir.
 - (4) Disiplin Kurulunun disiplin kovuşturması sonucunda verdiği tüm kararlar gerekçeli ve kesin olup, kararın bir sureti Yönetim Kuruluna ve bir sureti de aleyhinde disiplin soruşturması yapılan üyeye 3 (üç) iş günü içinde gönderilir.
 - (5) Disiplin Kurulu, kovuşturulmak üzere kendisine iletilen bir meseleyi, iletiliş tarihinden itibaren en geç 6 (altı) ay içinde sonuçlandırmakla yükümlüdür. Aksi takdirde, ilgili üye aleyhinde isnat edilen suçlamalar düşmüş sayılır.
 - (6) Disiplin Kurulu kararı ile bu Yasanın 35'inci maddesinin (4)'üncü ve (5)'inci fıkraları uyarınca cezalandırılan üyeler, bu süreler içerisinde hiçbir şekilde mesleklerini icra edemezler. Bu karar, Bakanlığın uygun göreceği şekilde ilan edilir ve uygulanması sağlanır.
 - (7) Disiplin Kurulunun verdiği her türlü karara karşı, hakkında disiplin cezası verilen kişinin, kararın kendisine yazılı olarak tebliğ edilmesinden itibaren 75 (yetmiş beş gün) içinde Yüksek İdare Mahkemesine başvurma hakkı vardır.
- 36 E.
- (1) Açılan disiplin soruşturmaları sonucunda verilecek kararlar, sayfaları önceden sıralanmış ve tasdik memuru tarafından onaylanmış olan Yönetim Kurulu Karar Defterine yazılır. Kararlar, yıllar itibarı ile sıra numarası verilerek düzenli bir biçimde yazılır.
 - (2) Disiplin Kurulu Kararları, Yönetim Kurulu tarafından arşivlenerek muhafaza edilir.
 - (3) Süresi ne olursa olsun meslekten geçici men cezası alan Birlik organlarında görevli üyenin, üyeliği düşer. Disiplin cezası devam eden üye, bu süre içerisinde Birlik organlarında görev almak için aday olamaz.
 - (4) Disiplin Kurulu tarafından verilecek olan cezalar üyelerin kaydına işlenir ve Bakanlığa yazılı olarak bildirilir.
 - (5) Disiplin Kurulu tarafından verilen tüm cezalara yargı yolu açıktır.

Disiplin
Cezalarının
Kaydı ve
Uygulanması
5/2023

BEŞİNCİ KISIM Mali Kurallar

Birliğin
Gelirleri

37. Kıbrıs Türk Eczacılar Birliğinin gelirleri şunlardır:

- (1) Her üyeden bir defaya mahsus olmak üzere Birliğe kaydını yaptırırken alınan bu Yasanın 6'ncı maddesinde öngörülen

miktarda giriş ücreti;

- (2) Bu Yasanın 6'ncı maddesinde öngörülen miktarda alınacak yıllık üyelik aidatı;
- (3) Yayın gelirleri;
- (4) Disiplin Kurulu kararı ile üyelere alınacak para cezaları;
- (5) Bağış ve Yardımlar; ve
- (6) Çeşitli diğer gelirler.

Aidatın
Bağışlanması

38. Yönetim Kurulu, hastalık, yaşlılık, yoksulluk veya uygun göreceği herhangi bir nedenle, aidatını veremeyecek durumda olan üyelere geçici veya sürekli olarak aidat almamaya veya aidat miktarını azaltmaya karar verebilir.

Kuruluşlara
Yardım

39. Birlikçe başka kuruluşlara yapılacak yardımlar, alınacak Yönetim Kurulu kararı ile gerçekleştirilebilir.

Birlik
Yardımlaşma
Sandığı
Kuruluşu

40. (1) Kıbrıs Türk Eczacılar Birliği, üyelerini destekleme amacıyla bir yardım sandığı kurar. Bu sandığa Birliğe kayıtlı üyelerin tümü kaydolunmak ve yükümlülüklerini yerine getirmek zorundadır.
- (2) Sandığın görev ve yetkileri, üyelere alınacak primler ve kimlere hangi hallerde ne oranda yardım yapılacağı ve sandığın çalışma yöntemleri, Yönetim Kurulunca hazırlanıp Bakanlar Kurulunca onaylanacak bir tüzükle saptanır.

ALTINCI KISIM Çeşitli Kurallar

İcra-i
Meslek

41. Bu Yasa kuralları uyarınca, Kıbrıs Türk Eczacılar Birliği üyeleri ve kayıtlı bir eczacılar, ilaç hazırlayabilir, karıştırabilir, reçete yapabilir ve zehir ve uyuşturucu madde verebilir.

Reklam Yapma
Yasağı
5/2023

42. Başka bir yasa da herhangi bir kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın hiçbir eczacı, eczanesinin ve ilaçlarının, herhangi bir yolla, internet ve sosyal medya dahil olmak üzere reklamını yapamaz.

Ancak nöbetçi eczane ile ilgili bildirimler, sadece eczane ismi ve adresi belirtilmek kaydıyla Yönetim Kurulu Kararına uygun şekilde yapılabilir. Hangi hallerde reklam yapılacağı Bakanlık tarafından hazırlanacak, Bakanlar Kurulunca onaylanacak ve Resmi Gazete'de yayımlanacak bir tüzükle düzenlenir.

YEDİNCİ KISIM Geçici Kurallar

Geçici Madde
Mesleğini
Yapmakta

1. Kamu İktisadi Teşebbüsleri, özel kurumlar ve ecza depoları, çalıştırmakta oldukları eczacıların adlarını, soyadlarını ve bu kişilerin hangi tarihten başlayarak bu görevleri yapmakta olduklarını, bu Yasanın

Olan Eczacıların Birlik Yönetim Kuruluna Bildirilmesi yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak en geç üç ay içinde Birlik Yönetim Kuruluna bildirmek zorundadırlar.

Geçici Madde Eczacı Kayıtlarının Bu Yasaya Uygun Olarak Yeniden Düzenlenmesi Fasil 254 59/1962 5/1970 21/1976 69/1991 36/1995 2. Eczacılık ve Zehirler Yasası uyarınca daha önce kaydını yaptırmış olan bu Yasa kapsamına giren eczacılar, bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak en geç beş ay içinde başvuruda bulunarak Birliğe üye olmak zorundadırlar.

Geçici Madde Eczacılar Sicilinin yeniden Düzenlenmesi 3. Eczacılar Sicili, Mukayyit tarafından bu Yasanın Resmi Gazetede yayımlanmasından başlayarak üç ay içinde yeniden düzenlenir, eczacılara birer kayıt belgesi verilir ve Resmi Gazetede ilan edilir.

Geçici Madde Birlik Genel Kurulunun İlk Toplantısının Oluşumu 6/1961 7/1991 4. Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak en geç altı ay içinde, Dernekler Yasasına göre kurulmuş Kıbrıs Türk Eczacılar Birliğinin Başkanı, Kıbrıs Türk Eczacılar Birliğinin oluşturulması amacıyla, Geçici 2'nci maddede öngörülen biçimde kayıt yaptırmış eczacılara genelge göndererek ve ayrıca en az iki günlük gazeteye ilan vererek yer, saat ve günü ile gündemini bildirerek Genel Kurulun ilk toplantısı için çağrı yapar. Bu toplantıda, kayıtlı eczacıların yarısından bir fazlası toplantı yetersayısını oluşturur ve bu Yasa kurallarına uygun olarak Birlik kurulur. Birliğin yetkili organlarının seçimi yapılır. Toplantı yeter sayısı olmaması halinde toplantı bir hafta ertelenir. İkinci toplantıda da toplantı yeter sayısı bulunamazsa toplantı yarım saat ertelenir. Erteleme sonucu kayıtlı eczacı toplam sayısının en az dörtte biri kadar eczacı ile toplantı yapılır. Kararlar, toplantıya katılanların yarısından bir fazlasının oyu ile alınır.

Geçici Madde Mesleğini Yapmakta Olan Eczacıların Birlik Yönetim Kuruluna Bildirilmesi 5/2023 1. Kamu İktisadi Teşebbüsleri, özel kurumlar ve ecza depoları, çalıştırmakta oldukları eczacıların adlarını, soyadlarını ve bu kişilerin hangi tarihten başlayarak bu görevleri yapmakta olduklarını, bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak en geç 3 (üç) ay içinde Yönetim Kuruluna bildirmek zorundadırlar. Yönetim Kurulu, kendisine yapılan bildirimini ilgili Bakanlığa ve/veya Daireye ve/veya Kuruma yazılı olarak bildirir

Geçici Madde Genel Kurulun İlk Toplantısına İlişkin Kural 5/2023 2. Bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak en geç 6 (altı) ay içinde Genel Kurul yapılır.

Yürürlüğe
Giriş

43. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.